

**JUNI 2016****WOMEN IN LAW - PORTRAIT**

Wir möchten in jedem Newsletter ein Women in Law Mitglied mit fünf Fragen und Antworten vorstellen. Wenn auch Sie das Women in Law-Portrait für sich nutzen möchten, schreiben Sie bitte ein Email an [office@women-in-law.org](mailto:office@women-in-law.org). ( Alle Texte sind im Originalzustand erhalten)

**Dr. Michaela Jahn, LL.M****1. Bitte beschreiben Sie kurz Ihre berufliche Laufbahn**

1996 AHS-Matura, 1996 – 2001 Studium der Rechtswissenschaften an der Uni Wien, 2001 – 2003 Europarecht an der Donau-Uni Krems, 2001 – 2003 Doktorat an der Uni Wien, 2001 Gerichtsjahr, 2002 – 2007 Konzipientin bei der Dr. Borns Rechtsanwalts GmbH & Co KG. Seit 2007 Rechtsanwältin bei der Dr. Borns Rechtsanwalts GmbH & Co KG.

**2. In welchem Bereich sind Sie aktuell tätig bzw. auf welchen Rechtsbereich haben Sie sich spezialisiert?**

Ich bin hauptsächlich im Insolvenzrecht und Wirtschaftsrecht tätig, ich werde am Landesgericht Korneuburg, Bezirksgericht Gänserndorf und seit kurzem auch am Handelsgericht Wien als Insolvenzverwalterin bestellt; übernehme Schuldnervertretungen und natürlich auch Gläubigerververtretungen

**3. Was ist Ihr persönlicher Karriere-Tipp?**

Mein Karriere-Tipp – love what you do ;-)

**4. Haben Sie ein weibliches Vorbild?**

Ich bin beeindruckt von Kolleginnen, die erfolgreich sind, dabei aber nicht abgehoben sind und sich nebenbei auch noch um Familie kümmern; deren Tage offensichtlich mehr als 24 Stunden haben, aber man es ihnen nicht ansieht.

**5. Warum sind Sie der Gruppe Women in Law beigetreten?**

Ich bin der Gruppe Women in Law beigetreten, um zu erfahren, wie es anderen Frauen in unserer Branche geht, welchen Weg sie nach dem Jus-Studium eingeschlagen haben, um eventuell auch Erfahrungen auszutauschen, das Netzwerk zu vergrößern.



# WOMEN IN LAW – VERANSTALTUNGEN

## Sommerumtrunk im Motto am Fluss



**Datum: 11.08.2016, 12:00- 14:00 Uhr**

**Ort: Motto am Fluss, Franz-Josefs-Kai 2, 1010 Wien**

Wir laden unsere Mitglieder herzlich zu unserem Women in Law Sommerumtrunk im „Motto am Fluss“ ein. Wir ersuchen um rechtszeitige Anmeldung via [Xing](#) oder unter [office@women-in-law.org](mailto:office@women-in-law.org). Wir freuen uns auf zahlreiches Erscheinen. Gerne auch können Sie interessierte Kolleginnen oder/und Freundinnen mitnehmen. Da uns unabhängige sehr wichtig ist, haben wir keine Sponsoren.

Wir erlauben uns, Ihnen hierzu noch eine gesonderte Einladung zukommen zu lassen.

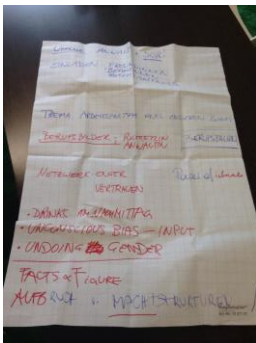
Wir freuen uns auf Ihr Kommen

Ihr Women in Law Team

Die Kosten für den Sommerumtrunk trägt jede Teilnehmerin selbst.

## WOMEN IN LAW – VERANSTALTUNGEN der letzten Monate:

### Rückblick:



Am 14.06.2016 fand das Women in Law - Netzwerktreffen statt. Die teilnehmenden Mitglieder diskutierten unter anderem zu Themen wie die Zukunft des Standes, Kanzleigründung, richtiges Netzwerken und den Aufbruch von Machtstrukturen. Außerdem gab es die Möglichkeit Wünsche für zukünftige Treffen und Veranstaltungen an das Women in Law - Team zu richten. Wir freuen uns sehr über diese produktive Runde!

Hier noch einmal Zusammengefasst, welche Wünsche beim Netzwerktreffen geäußert wurden:

#### **Themen:**

- Kommunikation
- Kanzleigründung
- Kinderbetreuung (Kindergarten)
- Young Professionals (Herausforderungen)

### **WIL Konkret:**

- kürzere Diskussionen
  - mehr Austausch
  - Gesprächsrunden
  - Frühstück- Networking
  - Mittag- Diskussion
  - Nachmittag- Drinks
  - Umfrage Anwalt und Juristen
  - Einladen: Freundinnen, Beamtinnen, Rechtsabteilungen
- Themen: Arbeitsalltag eines andern Berufes
  - Berufsbilder: RAwältinnen
  - Unconscious Bias- Input
  - Undoing Gender
  - Facts& Figure
  - Aufbruch von Machtstrukturen Salon Real- Netzwerke
  - Zukunft des Staates



**31.03.2016- Brigitte Ederer**



**12.05.2016- Florian Klenk**

**Wir bedanken uns bei all unseren Mitgliedern für die regelmäßige Teilnahme an den Events und wünschen einen schönen und erholsamen Sommer 2016. Für Herbst 2016 haben wir schon ein paar spannende Projekte geplant und melden uns in Kürze bei Ihnen.**

# WOMEN IN LAW – STELLEN



## JOB DETAILS

Standort: Wien  
Eintrittsdatum: sofort  
Reisebereitschaft: 0 %  
Stundenausmaß: Vollzeit  
Vertragsart: Angestellte/r

## KONTAKT



Lisa Maria Vesztergom  
+43 (1) 81150 1325

BEWERBUNGSTIPPS:  
FAQ  
Bewerbungsablauf

## AWARDS



Jobs @ Frequentis:  
[frequentis.com/karriere](https://frequentis.com/karriere)

**FREQUENTIS**

## BWL/Wirtschaftsrecht: Strategischer SW Einkauf (m/w)

### IT Strategic Purchasing

Als führender Anbieter von Kommunikations- und Informationssystemen sind wir weltweit im sicherheitskritischen Umfeld tätig – zum Beispiel für Flugsicherungen, Sicherheits- und Rettungsdienste, Eisenbahnunternehmen oder Küstenwachen. Wir entwickeln und liefern individuell angepasste, integrationsfähige Systeme mit hoher Ausfallsicherheit und Nutzerfreundlichkeit. Der strategische IT-Einkauf, eingegliedert in die interne IT-Abteilung der Frequentis AG, beschafft Hard- und Software, sowie Dienstleistungen möglichst rasch, effizient, kostengünstig und risikominimiert sowohl für Kundenprojekte als auch für den unternehmensinternen Bedarf. Wir sind ein kompetenter, zuverlässiger und fairer Partner für unsere Lieferanten und internen Kunden und gestalten die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten zukunftsorientiert und partnerschaftlich.

### Ihre Aufgaben

- Verhandlung und Abschluss von Rahmenverträgen für Softwarelizenzierung
- Bewertung des bestehenden Lieferantenportfolios und Aufbau neuer Lieferantenbeziehungen
- Weltweite Untersuchung der Preis- und Marktentwicklung
- Unterstützung von Projekten in einkaufsrelevanten Themen bei Ausschreibungen und Bestellungen
- Verwaltung von Softwarelizenzen
- Standardisierung

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes kaufmännisches und/oder juristisches Studium (Schwerpunkte Wirtschaftsrecht, Jus)
- Gute Kenntnisse im internationalen Vertragsrecht mit Schwerpunkt auf Softwarelizenzen (Rahmenverträge)
- Erste Berufserfahrung in einem Wirtschaftsunternehmen, idealerweise im IT-Umfeld
- Gutes Grundverständnis für Projektgeschäft und wirtschaftlich-technische Zusammenhänge
- Erste Erfahrung in Verhandlungssituationen
- Verhandlungssicheres Englisch

### Wir bieten Ihnen

- Karrieremöglichkeiten bei einem profitablen österreichischen Unternehmen
- Eine wertschätzende Firmenkultur, wo Sie als Mensch zählen
- Professionelles Einschulungsprogramm und Begleitung durch einen erfahrenen Mentor
- Möglichkeit zur individuellen Work-Life-Balance (flexible Arbeitszeit, Home Office)

Für diese Position bieten wir Ihnen ein Jahresbruttogehalt ab € 36.500,00 sowie attraktive Zusatzleistungen. Je nach Berufserfahrung und Zusatzqualifikationen ist eine Überzahlung möglich. Sie wollen Ihre Karriere bei Frequentis starten? Dann halten Sie Ihren Lebenslauf und Ihre Zeugnisse bereit und bewerben sich jetzt online!

[https://career.frequentis.com/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf\\_a\\_posting\\_apply?PARAM=cG9zdF9pbN0X2d1aWQ9MDA1MDU2QkM2QkZBMUVENjg5OUFCODc3OUNCRjgxMDcmY2FuZF90eXBIPUVVVA%3d%3d&sap-client=002&sap-language=DE#](https://career.frequentis.com/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf_a_posting_apply?PARAM=cG9zdF9pbN0X2d1aWQ9MDA1MDU2QkM2QkZBMUVENjg5OUFCODc3OUNCRjgxMDcmY2FuZF90eXBIPUVVVA%3d%3d&sap-client=002&sap-language=DE#)



***Sie haben eine Stelle, die Sie gerne den Mitgliedern von WOMEN IN LAW zeigen wollen? Dann schreiben Sie uns.***

Impressum: Verein zur Förderung flexibler Arbeitsformen, Staudgasse 9/6, 1180 Wien

Sie können diesen Newsletter jederzeit mit einem Email an [office@women-in-law.org](mailto:office@women-in-law.org) abbestellen.