



DEZEMBER 2015

WOMEN IN LAW - Mehrwert

look! Recht Special zum Thema Scheidung, Mediation & Konsumentenschutz

Das Frauenmagazin look! von Uschi Fellner ist am Puls der Zeit. Wir widmen uns den angesagten und wichtigen Themen, die unsere Leserinnen interessieren. Aufgrund der großen Bedeutung und Wichtigkeit in der Gesellschaft bringen wir daher im Februar 2016 erstmalig ein Sonderheft „Recht Special“ mit einer Auflage von 30.000 Stück heraus. Das Sonderheft liegt als Kaufmagazin in den Trafiken, aber auch an den relevanten Hotspots in Wien auf.

Themenschwerpunkte der ersten Ausgabe werden Scheidung, Mediation und Konsumentenschutz sein. Wir wollen informieren, hinterfragen aber auch Raum für spritzige Geschichten lassen. Zu Wort kommen bei uns sowohl Experten als auch Frauen, die Ihre persönlichen Geschichten erzählen.

Uschi Fellner, als Herausgeberin und Chefredakteurin, wird erneut mit einer gesunden Mischung aus gewohnter Klasse und Humor ein Heft der Sonderklasse entstehen lassen. Wir laden Sie ein, von Anfang an Teil dieser Erfolgsgeschichte zu sein. Sind Sie Experte auf einem der angesprochenen Gebiete? Wollen Sie im Rahmen des Sonderheftes für Ihr Unternehmen werben? Wollen Sie einfach dabei sein?

Wir bieten Ihnen eine ideale Plattform, um sich bzw. Ihr Unternehmen zu präsentieren. Schreiben Sie uns, wir lassen Ihnen Details zukommen: carina.sara@echo.at

Herzlichst,

Ihr look! Team im Namen von Uschi Fellner

WOMEN IN LAW – Themen

Geschlechtsspezifische Verdienstunterschiede bei Führungskräften und sonstigen Angestellten in Deutschland: Welche Relevanz hat der Frauenanteil im Beruf?

WOMEN IN LAW, VIENNA



Dieser Artikel von Anne Busch und Elke Holst vergleicht den Effekt der Geschlechterzusammensetzung im Beruf auf die Verdienstunterschiede von Frauen und Männern zwischen Führungspositionen und Nicht-Führungspositionen in der Privatwirtschaft auf der Basis von Daten des Sozioökonomischen Panels (SOEP). Anhand gängiger theoretischer Ansätze wird die Hypothese entwickelt, dass in Führungspositionen die Qualifikationsanforderungen und Arbeitsinhalte der (wenigen) Frauenberufe jenen in Männerberufen ähnlicher sind als unter den sonstigen Angestellten. Entsprechend niedriger ist die Wahrscheinlichkeit von Verdienstabschlägen typischer Frauenberufe in Führungspositionen. Die Verdienstschätzungen unter Anwendung linearer Fixed-Effects-Modelle mit Heckman-Korrektur verdeutlichen, dass nur bei weiblichen Nicht-Führungskräften ein Verdienstabschlag für Frauenberufe besteht. Eine Komponentenzersetzung der Verdienstlücke zwischen Frauen und Männern („gender pay gap“) mit verschiedenen Dekompositionsverfahren zeigt darüber hinaus, dass die Geschlechtstypik des ausgeübten Berufes für Nicht-Führungskräfte eine bedeutsame Erklärungsgröße für den „gender pay gap“ darstellt. Für Führungskräfte sind solche Effekte nicht nachweisbar.

Hier finden Sie den ganzen Artikel:

<http://www.zfs-online.org/index.php/zfs/article/viewFile/3137/2674>

WOMEN IN LAW - VERANSTALTUNGEN

RÜCKBLICK: Close Up Talk - Women in Law konkret mit Bundesminister Rudolf Hundstorfer



Am 04.12.2015 fand der Close Up Talk - Women in Law konkret mit Herrn Bundesminister Rudolf Hundstorfer als Gastvortragendem statt. Als Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz sprach er unter dem Titel „Soziale Gerechtigkeit. Macht.“ insbesondere über brandaktuelle Themen der Sozial-, Pensions- und Arbeitsmarktpolitik. Weiters beleuchtete er, wie man durch politische Systeme Macht ausüben und die Gesellschaft "formen" kann. Im Anschluss hatten die Teilnehmerinnen die Möglichkeit, Fragen an Herrn Bundesminister Hundstorfer zu richten.

So entstand eine angeregte Diskussion, die von Dr Marie-Agnes Arlt, LL.M. und Mag Sophie Martinetz moderiert wurde.

Das Women in Law - Team wünscht Ihnen FROHE WEIHNACHTEN und einen GUTEN RUTSCH in das Jahr 2016!

Impressum: Verein zur Förderung flexibler Arbeitsformen, Staudgasse 9/6, 1180 Wien

Sie können diesen Newsletter jederzeit mit einem Email an office@women-in-law.org abbestellen.

WOMEN IN LAW, VIENNA

